

מדיניות שוויון, גיוון והכלה

EBN - ארדינסט, בן נתן, טולידאנו

כאחד ממשרדי עורכי הדין המובילים בישראל, EBN מתאפיין בשילוב בין מקצועיות ברמה הגבוהה ביותר, לבין אווירה נעימה, פתוחה ולא פורמאלית. כחלק מהרצון לשמר את סביבת העבודה המיוחדת המאפיינת את EBN, ומתוך הבנה כי כל אחת ואחד מעובדות ועובדי המשרד תורמים תרומה ייחודית לעשייה המקצועית, מדיניות הגיוון וההכלה משקפת מחויבות ליצור ולשמר סביבת עבודה שתאפשר לעובדות ועובדים מכלל המגזרים והרקעים להשתלב במשרד בצורה מיטבית ולתרום מהשקפת עולמם.

הנחת היסוד שלנו היא כי גיוון והכלה מאפשרים שיח מגוון ופורה, המוביל לתוצרים מקצועיים ברמה גבוהה ביותר, תוך בניית יחסי אמון והעצמה בקרב העובדים. סביבת עבודה מגוונת מאפשרת לגייס ולהעסיק עורכי ועורכות דין מהשורה הראשונה בעלי ות נקודות מבט, חוויות ודעות שונות, באופן המשפיע ישירות על היכולת לזהות, לטפל ולפתור בעיות משפטיות בצורה יצירתית וטובה יותר. המחויבות לגיוון תגרום לנו להיות יותר חדשניים, יצירתיים ושיתופיים, ותסייע להרחבת תחומי הפעילות של המשרד וכן למשוך לקוחות מתחומים רחבים ומגזרים שונים.

המדיניות משקפת את המחויבות ארוכת השנים של EBN לקידום ערכי השוויון בחברה הישראלית, ואת הפעילות החברתית בה לוקח המשרד חלק לאורך השנים.

מדיניות השוויון, הגיוון וההכלה שלנו מושתתת על העקרונות הבאים:

איסור הפליה – EBN אוסר על הפליה על רקע גיל, מוגבלות, מגדר, מין או נטייה מינית, מעמד זוגי (דתי או אזרחי), הורות, גזע, לאום, מוצא אתני, דת או אמונה. במסגרת זאת EBN יבטיח סביבת עבודה בטוחה לכלל עובדי ועובדותיו, ויגבש מדיניות "אפס סובלנות" בכל הנוגע להטרדות כלשהן במקום העבודה.

גיוס - השלב הראשון ביצירת סביבת עבודה מגוונת הוא ביצירת תהליכי גיוס אשר משלבים עקרונות של שוויון, גיוון והכלה. מטרתנו היא לגייס עובדות ועובדים ממגוון מגזרים ורקעים, ולהתאים את תהליכי הגיוס (להתמחות, לצוות המשפטי ולצוות המנהלי) על מנת שיאפשרו זאת. במסגרת זאת אף נפעל להרחיב את הקשרים ולבסס את מערכות היחסים של המשרד עם מוסדות לימוד שונים ומגוונים, על מנת ליצור קשר עם מועמדות ומועמדים עוד בזמן הלימודים, וזאת מתוך ציפייה כי ככל שהמשרד יעמוד בקשר עם מוסדות לימוד שונים, בהם סטודנטיות וסטודנטים מרקע מגוון, כך עולה הסיכוי כי תהליכי האיתור, המיון והגיוס יהיו מוכוונים יותר לגיוון.

הכשרה וקידום – ב-EBN תהיה סביבת עבודה המאפשרת לעורכי ועורכות דין ממגוון המגזרים והרקעים קידום והתפתחות מקצועית, תוך מתן דגש לייצוג נשי הולם בכלל דרגי המשרד. לצורך כך יגובשו, במסגרת תהליכי עבודה במחלקות השונות, קריטריונים ואבני בוחן לקידום וכן יגובשו תכניות הכשרה ושימור לעובדות ועובדים.

סביבת עבודה המתחשבת בצרכים האישיים של העובדת – תחושת המחויבות והשייכות של עובדות ועובדי EBN מהווה רכיב חשוב בזהות הייחודית של המשרד. על מנת לשמר ולטפח זאת, סביבת העבודה במשרד תהיה סביבה המתאימה לצרכי העובדים והעובדות, תוך הכרה בחשיבות שבשמירה על איזון בין חיי העבודה לבין

החיים האישיים של העובדות והעובדים, תוך התחשבות במאפיינים ובנסיבות הייחודיים של כל אחת ואחד, ככל הניתן.

עובדים.ות עם מוגבלות - אנשים עם מוגבלות יטופלו בצורה הוגנת. התאמות סבירות במקום העבודה, או בתכני העבודה, יבוצעו כדי להבטיח שעובדת או עובד עם מוגבלות לא יקופחו.

שיח תוך ארגוני – EBN יעודד וידגיש את חשיבות קיומו של שיח רב תרבותי, המושתת על הערכת הזולת ושמירה על כבודו, בין אם בקרב עובדיו ובין אם עם לקוחותיו, ספקיו ושותפיו, וזאת בקרב כל דרגי המשרד. שימת זרקור על קיומן של דעות קדומות ברמת הפרט וברמת הארגון ושמירה על קשר רציף עם עובדי.ות המשרד (בין אם אישית ובין אם קבוצתית), תאפשר ל- EBN ליישם את המדיניות באופן מודע ואורגני יותר, תוך שילוב הדרכות וסדנאות לפיתוח כלים לפיתוח והטמעתה.